



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วยปัจจุบันนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และนำมาสู่การกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้านบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ซึ่งให้คำมั่นในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักความโปร่งใส ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี และประกาศเจตจำนงในการบริหารงานและการปฏิบัติงานดังนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency)

๑.๑ ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และตรวจสอบได้

๑.๒ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability)

๒.๑ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชน ตลอดจนมีกลไกในการกำกับและติดตาม

๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพและมุ่งตอบสนองของผู้รับบริการ

๒.๓ จัดการเรื่องร้องเรียนโดยยึดหลักความถูกต้อง และชอบธรรม

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free)

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และจรรยาบรรณ

๔. วัฒนธรรม...

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

- ๔.๑ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต
- ๔.๒ มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- ๔.๓ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
- ๔.๔ มีกลไกการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ที่เป็นอิสระไม่ถูกแทรกแซง

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Working Integrity)

- ๕.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม
- ๕.๓ มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบโปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๖. การสื่อสารในหน่วยงาน (Communication in the agency)

ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้ โดยเปิดเผย รวดเร็วและถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนภาพ)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์